

 <p>Azienda Speciale Servizi Alla Persona</p>	<p><b>VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b></p>	<p><b>Numero</b>  <b>56</b></p>	<p><b>Data</b>  <b>02/11/2017</b></p>
<p><b>Oggetto:</b> approvazione bando selezione direttore aziendale</p>			

L'anno duemiladiciassette addì otto del mese di novembre nell'apposita sala delle adunanze sita in Via Ticino 72 ad Abbiategrasso, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Servizi alla Persona di Abbiategrasso.

All'appello risultano:

Gesi Rinaldo	Presidente del C.d.A.
Grassi Filippo	Membro del C.d.A.
Landoni Davide	Membro del C.d.A.
Mantegazzini Maria Teresa	Membro del C.d.A.
Rondina Patrizia	Membro del C.d.A.

	Presente	Assente
	X	
	X	
	X	
	X	
	X	
<b>Totale</b>	<b>5</b>	

Sono altresì presenti:

Dott. Michele Colasanto: Direttore dell'A.S.S.P.

Il Presidente del CdA invita il Direttore dell'ASSP ad assumere le funzioni di Segretario verbalizzante ai sensi dell'art. 20 comma 10 del vigente statuto.

Essendo legale il numero degli intervenuti Gesi Rinaldo, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Al Consiglio di Amministrazione partecipa il Direttore con funzione consultiva ai sensi dell'art.27, c.2, lettera d) dello statuto ASSP.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A) Visto l'art.25 del vigente statuto di ASSP, il quale prevede quanto segue:

1. *Il Direttore è nominato dal Consiglio di Amministrazione a seguito di procedure comparative selettive ad evidenza pubblica, mediante le quali si accertano secondo principi meritocratici: la professionalità, la capacità, l'esperienza e le attitudini richieste per la tipologia di posizione da ricoprire.*

2. *Con propria deliberazione, il Consiglio di Amministrazione determina se il Direttore debba essere un dirigente o, in alternativa, un funzionario non dirigente di livello apicale.*

3. *I titoli di studio necessari per poter partecipare alle selezioni sono:*

- *Diploma di Laurea vecchio ordinamento in:  Servizio Sociale  Giurisprudenza  Economia e Commercio  Scienze della comunicazione;  Scienze dell'educazione  Ingegneria gestionale oppure Lauree equipollenti; oppure*
- *Laurea Specialistica o Laurea Magistrale equiparata ad essa ai sensi del Decreto Interministeriale 09 luglio 2009; oppure*
- *Diploma di scuola media superiore, a fronte di un'esperienza dirigenziale o in posizione di funzionario apicale almeno triennale in enti, aziende, istituzioni e società operanti nel medesimo settore di ASSP.*

4. *Al Direttore compete il trattamento giuridico ed economico corrispondente al CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, secondo quanto previsto al comma 2.*

5. *Il Consiglio di Amministrazione determina il compenso del Direttore.*

6. *L'incarico di Direttore ha una durata di 3 anni, rinnovabili a fronte di specifica deliberazione del Consiglio di Amministrazione, purchè il rinnovo sia previsto nelle procedure di cui al precedente comma 1. L'incarico di Direttore può essere conferito anche per una durata inferiore.*

9. *Il Consiglio di Amministrazione delibera la conferma in carica del Direttore o la sua cessazione almeno 6 mesi prima della scadenza, dandone comunicazione all'interessato.*

11. *Il Direttore ha un rapporto di lavoro esclusivo con l'Azienda; può assumere altri incarichi di carattere temporaneo, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.*

B) Vista la competenza del Consiglio di Amministrazione all'approvazione degli atti per la selezione del Direttore dell'Azienda, ai sensi dell'art.21 dello statuto, che di seguito si riporta: 1. *Il Consiglio di Amministrazione, nell'ambito dei poteri conferiti ad esso conferiti per l'amministrazione dell'Azienda, esercita tutte le funzioni che la legge o lo Statuto non attribuiscono espressamente al Presidente o al Direttore.* 2. *Il Consiglio di Amministrazione delibera: a) i regolamenti Aziendali; b) il piano programma, il bilancio triennale ed annuale di previsione ed il conto consuntivo unitamente alla relazione gestionale; c) sull'organizzazione dell'Azienda e sull'applicazione dei contratti collettivi di lavoro, ed anche sugli accordi sindacali aziendali; d) le tariffe dei servizi erogati, sulla base degli indirizzi determinati dall'Amministrazione Comunale; e) sulle azioni da promuovere o sostenere in giudizio, dispone sulle transazioni giudiziarie ed extra giudiziarie salvo quelle riservate dalla normativa vigente o dal regolamento interno al Direttore; f) previa autorizzazione del Comune, la partecipazione in Enti, Società o Consorzi, e nomina i propri*

*rappresentanti; g) le proposte di modifica del presente Statuto. h) l'approvazione dei contratti e capitoli; i) sulla contrazione dei mutui, approva i contratti stipulati dal Direttore e delibera le spese secondo i limiti dei poteri attribuiti allo stesso;*

C) Considerato che, tenuto conto delle esigenze aziendali ed in relazione a quanto sub A), deve ritenersi opportuno impostare la selezione ed il rapporto con il nuovo Direttore secondo i seguenti principi fondamentali:

1) i – il presente avviso di selezione, a garantire l'evidenza pubblica, rimarrà è pubblicato per ventun giorni sino al termine di cui al successivo punto 13), sui seguenti mezzi di comunicazione:

- sito internet istituzionale di ASSP;
- sito internet istituzionale del Comune di Abbiategrasso;
- quattro settimanali a diffusione sovracomunale (Ordine e Libertà, Settegiorni, Eco della Città );

ii – Il Direttore ha la rappresentanza legale e la responsabilità gestionale dell'Azienda.

Il Direttore è inserito funzionalmente nell'organizzazione tecnico-produttiva dell'azienda ed è tenuto al rispetto delle regole organizzative ivi presenti, con particolare riferimento agli Art. 26 e 27 del vigente Statuto Aziendale.

A tal fine la prestazione dovrà essere effettuata sulla base dell'organizzazione dell'orario di lavoro dell'ASSP fermo restando il buon funzionamento dell'attività di propria competenza; per tale motivo, il Direttore dovrà assicurare la presenza presso l'Azienda per un periodo di lavoro pari a 20 ore settimanali. Il Direttore dovrà comunque – anche superando tale limite –garantire la propria presenza agli incontri ed alle riunioni richiesti dal proprio ruolo e funzionali all'organizzazione ed al corretto svolgimento di tutte le attività e di tutti i servizi, ai fini del raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il Direttore sarà inquadrato quale dirigente del CCNL Enti Locali ed allo stesso saranno riconosciute le seguenti spettanze economiche;

Stipendio annuo lordo: Euro 24.063,55

Retribuzione di posizione: Euro 6.407,85

Indennità vacanza contrattuale: Euro 174,86

L'indennità di risultato sarà corrisposta al raggiungimento di obiettivi strategici e di particolare rilevanza, che saranno determinati con specifica deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Tale indennità sarà determinata in relazione agli obiettivi di cui al comma precedente per un importo almeno pari al 15% della retribuzione di posizione.

iii - i titoli di studio necessari per poter partecipare alla selezione, purchè coerenti con la gestione aziendale e la posizione di Direttore, sono i seguenti:

- Diploma di Laurea vecchio ordinamento in:

- Servizio Sociale
- Giurisprudenza
- Economia e Commercio
- Scienze della comunicazione;
- Scienze dell'educazione
- Ingegneria gestionale

oppure Lauree equipollenti;

- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale equiparata ad essa ai sensi del Decreto Interministeriale 09 luglio 2009;

iv - la professionalità, la capacità, l'esperienza e le attitudini dei candidati, a fini di valutazione, devono corrispondere ai seguenti [A] requisiti di accesso alla selezione e sono sottoposte ai seguenti criteri di valutazione [B]:

[A] fermi i titoli di studio di cui sopra sub iii) sopra, i candidati dovranno dimostrare di disporre in ogni caso:

di un'esperienza, almeno quinquennale, dirigenziale o in posizione di funzionario apicale in enti, aziende, istituzioni e società operanti nei servizi pubblici locali di cui almeno un anno, maturato nell'ultimo triennio, nel medesimo settore di ASSP;

l'esperienza almeno quinquennale, di cui sopra può essere sostituita con un'esperienza consulenziale di almeno sette anni nel settore dei servizi pubblici locali, di cui almeno tre maturati nell'ultimo quinquennio, nel medesimo settore di ASSP;

[B] i criteri di valutazione dei candidati in possesso delle esperienze sopra individuate sub [A] saranno i seguenti:

1 - attitudini direzionali e gestione per obiettivi: sino a 15 punti su 100;

2 - conoscenza del settore dei servizi pubblici locali (in particolare dei servizi sociali) e degli appalti pubblici: sino a 20 punti su 100;

3 - conoscenza degli strumenti di programmazione e consuntivazione dell'azienda speciale: sino a 20 punti su 100;

4 - conoscenza delle tecniche di gestione del personale e delle relazioni sindacali: sino a 15 punti su 100;

5 - conoscenza delle problematiche della prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa: sino a 10 punti su 100;

6 - capacità di rapporto con il Comune di riferimento e con gli altri organi aziendali: sino a 15 punti su 100;

v - a fronte di durata biennale (24 mesi) del mandato del Direttore, il Direttore stesso può interrompere anticipatamente il rapporto con ASSP con preavviso di due mesi;

D) Visto, in allegato al presente atto di cui è parte integrante formale e sostanziale, lo schema di avviso di selezione inerente l'oggetto, coerente con quanto sopra sub C) ed inoltre contenente gli aspetti procedurali della selezione;

### DELIBERA

- di prendere atto di quanto sub A), B), in premessa;

- di approvare quanto sub C) e l'allegato avviso di selezione di cui sopra sub D);

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  


IL SEGRETARIO

