Azienda Speciale Servizi Alla Persona	VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	Numero 37	Data 22/06/2017
Oggetto: Presa d'atto accordo con OOSS per premio di produttività aziendale anno 2016 e autorizzazione ad erogare il relativo importo.			

L'anno duemiladiciassette addì ventidue del mese di giugno nell'apposita sala delle adunanze sita in Via Ticino 72 ad Abbiategrasso, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Servizi alla Persona di Abbiategrasso.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
Gesi Rinaldo	Presidente del C.d.A.	X	
Grassi Filippo	Membro del C.d.A.		X
Landoni Davide	Membro del C.d.A.	X	
Mantegazzini Maria Teresa	Membro del C.d.A.	X	
Rondina Patrizia	Membro del C.d.A.		X
	Totale	3	2

Sono altresì presenti:

Dott. Michele Colasanto: Direttore dell'A.S.S.P.

Il Presidente del CdA invita la Direttrice dell'ASSP ad assumere le funzioni di Segretario verbalizzante ai sensi dell'art. 20 comma 10 del vigente statuto.

Essendo legale il numero degli intervenuti Gesi Rinaldo, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Al Consiglio di Amministrazione partecipa il Direttore con funzione consultiva ai sensi dell'art.27, c.2, lettera d) dello statuto ASSP.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che è stato sottoscritto il CONTRATTO INTEGRATIVO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DI 2' LIVELLO siglato in Milano il 16/04/2015 tra UNEBA Federazione regionale Lombardia e le OOSS FISASCAT-CISL, CGIL FP Ticino-Olona, CGIL FP e UIL TUCS ai sensi e per effetto di quanto previsto dagli art. 4 e 5 del vigente CCNL UNEBA

Visto l'art. 1 c. 67 (secondo periodo) della Legge 24 Dicembre 2007 n. 247 [abrogata e sostituita dalla "Riforma del Lavoro " L. 92/2012 e con il "Decreto Sviluppo": D.L.83 del 22.6.2012 conv. in L.134 del 7.8.2012 che ha definitivamente reso strutturale il beneficio della decontribuzione, in specifico la L. 92 / 2012 all'art. 4 c. 28] ed anche in relazione alla quota di retribuzione imponibile di cui all'art. 12, terzo comma, della Legge 30 Aprile 1969 n. 153 e successive modifiche e integrazioni, costituita dalle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, delle quali siano incerti la corresponsione o l'ammontare e la cui struttura sia correlata dal contratto collettivo medesimo alla misurazione di incrementi di produttività, qualità e altri elementi di competitività assunti come indicatori dell 'andamento economico dell'impresa e dei suoi risultati, oltre al rispetto di specifici D.P.C.M. in materia di decontribuzione e/o di detassazione, anch'essi aventi riferimento ed afferenti elaborazione di omogenei criteri in materia, onde renderli coerenti con gli obiettivi definiti nel "Protocollo Welfare " del 23 luglio 2007, L. 92 1 2012, tanto da beneficiare delle agevolazioni previste dall'art. 42 del CCNL UNEBA 2010-2012 ivi compreso l'ERMT, avente titolo di produttività.

Visto il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro lombardo di secondo livello stipulato tra UNEBA Regionale e le Organizzazioni Sindacali in data 16/04/2015 di cui il presente accordo è parte sussidiaria ed integrante.

Preso atto che in data 31/05/2017 l'ASSP, rappresentata dalla Direzione Aziendale e dal Presidente del CdA, ha tenuto un incontro con le Organizzazioni Sindacali aziendali le quali si sono dimostrate disponibili a mantenere come cifra massima erogabile il 2,5% *degli elementi retributivi lordi art.42 CCNL UNEBA dell'anno 2016.*

Considerato che la quota a tal fine accantonata nel Bilancio Consuntivo dell'ASSP al 31/12/2016, ammonta a Euro 9779,55

Vista la bozza di accordo predisposto dal consulente del lavoro in merito all'incontro del 31/05/2016 di cui alla presente si riporta stralcio:

La definizione di un "PREMIO di RISULTATO" di importo complessivo non superiore a € 9.779,55/ novemilasettecentosettantanove /55) pari al 2,5% degli elementi degli elementi retributivi lordi CCNL UNEBA dell'anno 2016. Il presente premio di risultato include l'ERMT previsto all'art.42 del CCNL UNEBA.
Il suddetto premio 9.779,55 è riconducibile a incremento di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.
Il suddetto importo risulta onnicomprensivo di qualsiasi istituto diretto e indiretto (a titolo esemplificativo e non esaustivo: mensilità aggiuntive, ferie, permessi, TFR e altre indennità connesse allo volgimento de alla cessazione del rapporto di lavoro)

Considerato che spetta alla Direzione Aziendale la competenza in merito alla valutazione del personale.

Viste, per opportuna conoscenza, le valutazioni del personale dipendente, archiviate agli atti, effettuate dalla Direzione Aziendale in conformità delle schede di valutazione a suo tempo definite

dal CdA con propria deliberazione nr. 48 del 29/09/2010 già utilizzate per gli anni 2010 ,2011, 2012, 2013,2014, 2015 a seguito di accordo con le OO.SS e con il rappresentante interno dei lavoratori.

Visto il vigente statuto aziendale.

A voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

per i motivi espressi in parte narrativa, che qui si intendono integralmente riportati ed approvati

1) di prendere atto e approvare le attività poste in essere dalla Direzione Aziendale e dal Presidente del CdA di cui in parte narrativa.
2) di condividere i contenuti della bozza di accordo aziendale, presentata dalla Direzione Aziendale al CdA in relazione a quanto discusso in parte narrativa;
3) di autorizzare la Direzione Aziendale a sottoscrivere l'accordo e di darne attuazione nel rispetto delle valutazioni dalla stessa attribuite ai dipendenti in considerazione della somma a tal fine accantonata nel Bilancio Consuntivo dell'ASSP al 31/12/2016 pari a Euro 9.779,55;
4) di mantenere quindi validi i criteri a suo tempo utilizzati per definire le schede di valutazione del personale approvate con propria deliberazione nr. 48 del 29/09/2010, dando atto che il premio di produttività dovrà essere legato al raggiungimento di un effettiva produttività ed efficienza lavorativa ;
5) di dare atto che gli importi sopra indicati sono da intendersi a esclusiva destinazione a favore dei dipendenti, Direzione Aziendale esclusa, in quanto la definizione dell'importo spettante alla Direzione Aziendale sarà stabilito con atto separato;
6) di ritenere rispettato l'indirizzo espresso dal Consiglio Comunale con deliberazione nr.89/2015 di cui al 6) (*di esprimere il seguente indirizzo, a cui il Consiglio di Amministrazione dell'ASSP dovrà far riferimento per la gestione dei servizi affidati: obbligo di mantenere un livello dei costi del personale e in generale dei servizi resi, coerente rispetto alla quantità di servizi erogati*);
7) di demandare al direttore ed al servizio amministrativo dell'ASSP il compito di porre in essere tutti gli atti necessari e utili per la realizzazione del dispositivo della presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO